

**Accordo sulla  
Disciplina per l'attribuzione e l'impiego in via sperimentale dei  
Buoni Pasto Elettronici per il personale di InnovaPuglia**

Il giorno 15 gennaio 2018 presso la sede di Innovapuglia S.p.A. si sono incontrati il Direttore Generale di Innovapuglia, ing. Francesco Surico, il Direttore Affari Generali Luciano Schiavoni e la RSU di Innovapuglia nelle persone di Mario Chirulli, FIOM, Pino Cultrera, FIM, Nuccio Dimundo, UILM, Sergio Martino, UGLM e Stefano Scalise, UILM, per sottoscrivere il presente accordo.

**Premessa**

Le parti convengono, al fine del miglioramento della qualità della vita in azienda e più in generale del welfare aziendale, l'introduzione di **Buoni Pasto Elettronici** (d'ora innanzi **BPE**) che consentano dipendenti di InnovaPuglia di scegliere autonomamente, in alternativa alla consumazione del pasto giornaliero presso la mensa aziendale - servizio già normato da precedenti accordi - di consumarlo al di fuori delle strutture aziendali, anche per indurre il gestore della mensa aziendale a comportamenti competitivi "virtuosi" che si traducano in processi di miglioramento dell'offerta e della qualità del cibo somministrato.

**Modalità giornaliera di utilizzo dei BPE**

Per ogni giornata di lavoro in sede, in telelavoro o in assegnazione temporanea, il personale aderente usufruirà del BPE qualora non abbia utilizzato il servizio mensa aziendale.

**Valore nominale del singolo BPE**

Alla data attuale, in considerazione del costo vigente del servizio mensa aziendale e degli sconti praticati dal fornitore CONSIP, il valore del singolo BPE è fissato a 7 Euro e sarà riconsiderato in relazione alle possibili variazioni di detti parametri.

**Modalità di erogazione dei BPE mediante card**

I BPE saranno assegnati ai singoli dipendenti mediante una card individuale. Ciascuna card rilasciata ai dipendenti sarà caricata inizialmente dall'azienda per un importo massimo anticipato corrispondente a un mese di utilizzo del servizio mensa aziendale.

All'inizio di ogni mese la card sarà ricaricata per l'importo corrispondente alle giornate del mese trascorso per le quali il dipendente abbia avuto diritto al servizio mensa aziendale, ma di cui non abbia usufruito, sulla base dei riscontri di impiego del servizio mensa aziendale rilevati dall'ufficio personale. Detto importo sarà riportato anche sul cedolino del mese.

Al fine del calcolo del predetto importo non rilevano le giornate di missione per le quali è adottabile il rimborso forfettario o a piè di lista. Per queste resta inalterato il trattamento specifico.

**Eventuale ritiro della card individuale**

In caso di ritiro della card da parte dell'azienda per dimissioni del dipendente o qualunque altro motivo, l'eventuale credito/debito maturato sarà oggetto di conguaglio in busta paga.

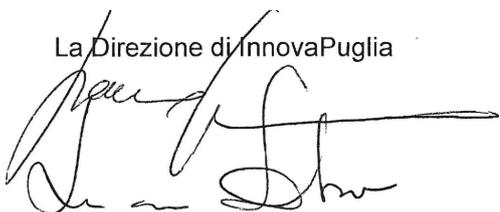
**Periodo di sperimentazione**

Il periodo di sperimentazione dei BPE sarà di 6 mesi, dal 1 gennaio 2018 al 30 giugno 2018.

A fine del periodo di sperimentazione, le parti si incontreranno per verificare e risolvere eventuali criticità sorte durante il periodo di sperimentazione e per concordare l'utilizzo aziendale definitivo dei BPE.

Valenzano, 15 gennaio 2018

La Direzione di InnovaPuglia



La RSU di InnovaPuglia

