

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Prot. DG/46/2019 del registro delle determinazioni

OGGETTO: Passaggi di livello con decorrenza 1 dicembre 2018

Il giorno 3 del mese di Luglio 2019 nella sede degli uffici di InnovaPuglia Spa, sita in Valenzano (BA) alla Strada Provinciale per Casamassima Km 3

Il Direttore Generale

Premesso che:

- a. **è stato approvato** dal CdA con Verbale n. 23 del 18 dicembre 2018 il Piano Industriale Triennale 2018 – 2020 nel quale sono ampiamente trattati i temi del piano occupazionale della Società ed il Budget previsionale del 2019 e del 2020;
- b. **è stato predisposto** il piano occupazionale (Programmazione fabbisogno personale 2018 e 2019) quale documento gestionale e funzionale in ottemperanza a quanto dichiarato nel piano triennale;
- c. **il Piano Industriale Triennale ed Occupazionale** sono stati trasmessi al Socio, per la loro approvazione;
- d. **la giunta regionale ha approvato** in data 29 marzo 2019 il piano industriale triennale giusta DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 584 *“Piano Industriale – Attività 2018-2020 della Società in house della Regione Puglia InnovaPuglia spa. Approvazione ai sensi della DGR n. 812/2014”*;
- e. **la giunta regionale ha approvato** in pari data il piano occupazionale giusta DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 562 *“Società in house InnovaPuglia S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2018 e 2019-DGR n.100/2018”*.
- f. **è stato approvato**, in data 30 Maggio 2019, dall’Assemblea dei Soci il Bilancio 2018;
- g. **è stato discusso ed approvato** nel corso del CdA n. 33 del 15 maggio 2019 il BUDGET 2019 e in data 5 giugno 2019 con DGR 985/2019 lo stesso è stato approvato dalla giunta regionale;

Considerato che:

- nel Verbale di incontro tra Socio, RSU InnovaPuglia e Management InnovaPuglia del 31/07/2018 venivano condivise le progressioni di carriera in numero pari a:
 - 69 passaggi di livello con decorrenza 01/09/2018;
 - 10 passaggi di livello con decorrenza 01/12/2018 (come momento di prima verifica);

- non meno di 10 passaggi di livello con decorrenza 01/09/2019;
- non meno di 10 passaggi di livello con decorrenza 01/03/2020;
- sono stati individuati 10 dipendenti meritevoli di re-inquadramento professionale a far data dal 01/12/2018 ed un ulteriore dipendente già facente parte dello scaglione previsto a far data dal 01/09/2019; come da verbale di comitato di direzione del 18/02/2019, allegato alla presente determina quale parte integrante della stessa, sulla base dell'osservazione dei criteri di seguito elencati riferiti a
- gli ultimi 5 anni di osservazione da parte del management:
 - grado di competenze possedute ed espresse superiori all'attuale livello di inquadramento dell'Inquadramento Unico aziendale analizzate almeno nell'ultimo quinquennio;
 - elevata capacità di relazionamento esterno ed interno all'azienda;
 - elevata capacità di autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati;
 - ruolo organizzativo attualmente svolto;
 - capacità di creare un clima collaborativo (Team-building e Team-work)
 - risultati progettuali e/o di servizio rilevanti per l'immagine aziendale;
- tutti i dipendenti individuati dal comitato di direzione, giusto verbale del 18/02/2019, rientrano nella lista dei vertenti inviata in data 16/05/2019 alla Direzione Generale da parte della RSU InnovaPuglia;
- nella seduta n.34 del 27/06/2019 il Consiglio di Amministrazione ha delegato lo scrivente alla sottoscrizione di tutti gli atti necessari e conseguenti all'attuazione del Piano Industriale Triennale ed Occupazionale;
- la verifica effettuata in merito alla sostenibilità economica dei relativi re-inquadramenti professionali dal Direttore Affari Generali ha dato esito positivo;

Tanto premesso e considerato

DETERMINA

1. di procedere a far data dal 01/12/2018, con il re-inquadramento di 10 dipendenti come previsto nel verbale di incontro tra Socio, RSU InnovaPuglia e Management InnovaPuglia del 31 /07/2018 e nel verbale di comitato di direzione del 18/02/2019, e nello specifico 8 passaggi da livello 6° a livello 7° e 2 passaggi da livello 7S a 8Q;
2. di rinviare una progressione di carriera a far data dal 01/09/2019 come da verbale del comitato di direzione del 18/02/2019.
3. di dare mandato agli Uffici competenti di compiere ogni atto necessario per eseguire quanto disposto nella presente determina.
4. di dare atto che l'allegato alla presente determinazione - "Allegato 1 – verbale del comitato di direzione del 18/02/2019" - costituisce parte integrante ed inscindibile della presente determina che rimane agli atti d'ufficio

Il presente provvedimento, redatto in un unico originale e composto da n: 2 fasciate sarà:

- trasmesso all'Ufficio delle Segreteria di Direzione Generale per la raccolta e la pubblicazione ad esclusione degli allegati che rimangono agli atti d'ufficio.

Il Direttore Generale
Ing. Alessandro Di Bello


