

VERBALE n. 19 del 20 gennaio 2022

Il giorno 20.01.2021, alle ore 12:45, presso la sede sociale, in Valenzano, S.P. 62 per Casamassima, Km. 3, si è riunito il Consiglio di Amministrazione della società InnovaPuglia S.p.A., convocato per le ore 12:30 con convocazione del 14.01.2022, per l'esame degli argomenti iscritti all'Ordine del Giorno che di seguito si riportano:

- 1) *APPROVAZIONE Verbale n. 18 della seduta del 20 dicembre 2021.*
- 2) *APPROVAZIONE Piano Industriale Triennale 2022-2024 e Relazione della Società di Revisione.*
- 3) *APPROVAZIONE Budget Economico – Anno 2022.*
- 4) *APPROVAZIONE Piano Fabbisogno di personale 2022.*
- 5) *DETERMINAZIONI su Avvisi di Selezione di personale per la Divisione SARPULIA.*
- 6) *INFORMATIVA su parere legale richiesto e conseguenti DETERMINAZIONI su istanza di adeguamento del proprio livello contrattuale di un dipendente.*
- 7) *DETERMINAZIONI su Piano di Formazione 2022 per i dipendenti.*
- 8) *APPROVAZIONE Piano delle chiusure aziendali per l'anno 2022.*
- 9) *RATIFICA DETERMINAZIONE urgente su Ricorso proposto da Ever Pharma Italia s.r.l. nell'ambito dell'Appalto Specifico n. 6 Farmaci Unici, innovativi e di recente genericazione.*
- 10) *DETERMINAZIONI su Regolamento per la nomina, composizione e funzionamento delle Commissioni e dei Seggi di gara ai sensi del D. Lgs. 50/2016.*
- 11) *DETERMINAZIONI su Nuovo Avviso per Albo Ristretto Consulenti Legali.*
- 12) *INFORMATIVA su Acquisti Sottosoglia.*

Sono presenti i signori:

dott.ssa Anna Rosaria Piccinni, Presidente del Consiglio di Amministrazione,

avv. Patrizia Carolina Lusi, Consigliera,

avv. Onofrio Sisto, Consigliere,

dott. Giorgio Treglia, Presidente del Collegio Sindacale,

dott. Cosimo Biasco, Sindaco Effettivo,

dott.ssa Francesca Contursi, Sindaco Effettivo.

Partecipa alla riunione il Direttore Generale ad interim della Società, ing. Francesco Surico.

Presiede la seduta, ai sensi dell'art. 14 dello Statuto, la Presidente del Consiglio di Amministrazione, che, constatata la presenza di tutti i Consiglieri di Amministrazione e di tutti i componenti del Collegio Sindacale, dichiara la riunione validamente costituita e idonea a deliberare. Il Consiglio, su proposta della Presidente, ad unanimità di voti resi in forma palese, nomina Segretario verbalizzante della seduta la dott.ssa Amelia Dilonardo, Responsabile dell'Ufficio Affari Societari.

Si apre la discussione sul primo punto all'ordine del giorno.

1) APPROVAZIONE Verbale n. 18 della seduta del 20 dicembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione, ad unanimità di voti espressi in forma palese, approva il Verbale n. 18 della seduta del 20 dicembre 2021.

La Presidente informa i presenti che sono in corso ulteriori approfondimenti sui documenti in approvazione relativi ai punti 2, 3, 4 e 5 all'ordine del giorno dell'odierna seduta e pertanto sarà necessario rinviarne la trattazione.

2) APPROVAZIONE Piano Industriale Triennale 2022-2024 e Relazione della Società di Revisione.

La trattazione del presente punto è rinviata.

3) APPROVAZIONE Budget Economico – Anno 2022.

La trattazione del presente punto è rinviata.

4) APPROVAZIONE Piano Fabbisogno di personale 2022.

La trattazione del presente punto è rinviata.

5) *DETERMINAZIONI su Avvisi di Selezione di personale per la Divisione SARPULIA.*

La trattazione del presente punto è rinviata.

Partecipa alla seduta per la trattazione dei successivi quattro punti il Direttore Affari Generali, dott. Alfredo Cuomo.

6) *INFORMATIVA su parere legale richiesto e conseguenti DETERMINAZIONI su istanza di adeguamento del proprio livello contrattuale di un dipendente.*

La Presidente invita il Direttore Affari Generali a relazionare.

Il dott. Cuomo riassume gli elementi salienti della questione, affrontata dal Consiglio in diverse sedute, e riferisce che il legale incaricato di fornire un parere in merito all'istanza del dipendente ██████████ ██████████ ha inviato in data 10 gennaio u.s. l'integrazione richiesta dal Consiglio, rispetto al precedente parere del 6 ottobre 2021, in cui ha approfondito l'aspetto relativo all'applicabilità al caso in oggetto degli accordi integrativi, nonché quello relativo all'attribuzione dei nuovi livelli stabiliti dal vigente CCNL rispetto ai livelli di inquadramento oggi riconosciuti ai dipendenti.

Il Direttore Affari Generali riferisce che il consulente legale conclude il citato parere ritenendo che “...*alla luce di quanto riferito nel precedente parere e nella presente integrazione, appare preferibile rinvenire, con il lavoratore, una soluzione conciliativa che prevenga l'attivazione di un contenzioso, con offerta al lavoratore dell'inquadramento nel livello 8Q con efficacia ex nunc, e, comunque, in caso contrario, programmare il passaggio di livello del lavoratore nell'ambito del prossimo piano occupazionale, essendo ██████████ dal momento del suo rientro in organico, l'unico quadro aziendale ancora inquadrato nel livello 7S.*”

Il Consiglio di Amministrazione udita la relazione del Direttore Affari Generali, con il voto consultivo favorevole del Direttore

Generale ad interim, ad unanimità di voti espressi in forma palese, conformandosi ai pareri resi dal consulente incaricato avv. Fatigato in data 6 ottobre 2021 e 10 gennaio 2022, delibera di accogliere la richiesta del dipendente [REDACTED] nei limiti del riconoscimento dell'inquadramento 8° Quadro con i connessi effetti economici a decorrere dalla sottoscrizione del Verbale di Conciliazione Sindacale e con rinuncia ad ogni ulteriore diritto, ragione e azione anche per i periodi precedenti.

Tanto anche al fine di evitare l'alea del giudizio, che comporterebbe l'aggravio di costi per la Società financo nell'ipotesi di compensazione delle spese, e l'allungamento dei tempi di definizione del contenzioso.

7) DETERMINAZIONI su Piano di Formazione 2022 per i dipendenti.

La Presidente invita il Direttore Affari Generali a relazionare.

Il dott. Cuomo riferisce che, negli ultimi anni la Società ha registrato un incremento, quantitativo e qualitativo, delle attività operative, rendendo necessario l'adeguamento delle competenze e professionalità dei suoi dipendenti. Inoltre, l'attuale fase di rilancio della Società impone lo sviluppo di una politica del personale basata sul presupposto di riconfigurare la catena del valore delle risorse umane per renderla più aderente all'evoluzione dei bisogni complessi che sono alla base delle strategie della Società.

In risposta a tale necessità è stato messo a punto un Piano di Formazione della Società che dispiega la sua azione su un biennio e che, sulla base delle esigenze emerse dalle diverse strutture operative, si propone le seguenti finalità:

- garantire a tutto il personale almeno un intervento di formazione e sviluppo all'anno;
- assicurare sia la formazione specialistica - competenze di tipo vertica-

le - rivolta ai vari gruppi professionali che la formazione trasversale
- competenze di integrazione di tipo orizzontale - rivolta a tutte le famiglie e ruoli professionali;

- consolidare il senso di appartenenza e la consapevolezza del ruolo per tutto il personale, con particolare riferimento ai detentori di incarichi di responsabilità;
- diffondere la cultura del servizio e della qualità;
- rafforzare la comunicazione interna, finalizzata alla realizzazione della gestione per processi, e un clima costruttivo e motivante, come condizioni necessarie per la condivisione degli obiettivi aziendali e il raggiungimento degli stessi;
- creare l'integrazione tra le diverse identità professionali della Società attraverso il rafforzamento delle capacità relazionali e del lavoro di gruppo;
- favorire la visione d'insieme e l'integrazione dei servizi offerti;
- sviluppare competenze in materia di cambiamento organizzativo e gestione dei processi di evoluzione, sulla base dell'applicazione dell'"apprendimento organizzativo" e "change management";
- migliorare i processi di lavoro attraverso l'uso del "performance management" teso a sostenere e rinforzare, per mezzo di un sistema MBO, il miglioramento delle prestazioni personali, di gruppo e organizzative;
- favorire la partecipazione a qualificate iniziative esterne: corsi, seminari, convegni, visite di studio, ecc...

Il Piano di formazione proposto, che prevede azioni in tre macroaree: Aspetti Normativi, Empowerment e soft skills e Competenze Specialistiche, consta di n. 56 tematiche sulla base delle quali organizzare specifici interventi formativi.

Ferme restando le coperture budgettarie previste nel Piano Industriale 2022 – 2024, si tenterà ogni iniziativa utile e compatibile di copertura

mediante contributi previsti da normative europee, nazionali e regionali. Il piano proposto è stato condiviso dal Comitato di Direzione nella riunione del 14/01/2022.

Il Consiglio di Amministrazione, udita la relazione del Direttore Affari Generali, con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale ad interim, ad unanimità di voti espressi in forma palese approva come da documentazione istruttoria il Piano di Formazione proposto per l'anno 2022 e delega il Direttore Affari Generali dott. Alfredo Cuomo per l'esecuzione e per i conseguenti adempimenti raccomandando che siano sempre e comunque adottate le opportune procedure di gara anche in presenza di importi di spesa sottosoglia comunitaria.

8) *APPROVAZIONE Piano delle chiusure aziendali per l'anno 2022.*

La Presidente invita il Direttore Affari Generali dott. Alfredo Cuomo a relazionare.

Il dott. Cuomo riferisce che la proposta della Direzione alla RSU sottoindicata è stata ipotizzata in modo tale da contemperare le esigenze aziendali con la massimizzazione della fruizione delle ferie da parte dei dipendenti.

Proposta Direzione chiusure aziendali			
Festivi	Date chiusura		Giorni
giovedì 2 giugno 2022	venerdì 3 giugno 2022	Ponte	1
martedì 1 novembre 2022	lunedì 31 ottobre 2022	Ponte	1
giovedì 8 dicembre 2022	venerdì 9 dicembre 2022	Ponte	1
lunedì 15 agosto 2022	dal 08/08/2022 al 19/08/2022	chiusura estiva	9
lunedì 26 dicembre 2022	dal 27/12/2022 al 30/12/2022	chiusura natalizia	4
TOTALE			16

La RSU ha proposto la seguente ipotesi:

Proposta RSU chiusure aziendali			
Festivi	Date chiusura		Giorni
giovedì 2 giugno 2022	venerdì 3 giugno 2022	Ponte	1
martedì 1 novembre 2022	lunedì 31 ottobre 2022	Ponte	1
giovedì 8 dicembre 2022	venerdì 9 dicembre 2022	Ponte	1
lunedì 15 agosto 2022	dal 08/08/2022 al 12/08/2022	chiusura estiva	5
lunedì 26 dicembre 2022	dal 27/12/2022 al 30/12/2022	chiusura natalizia	4
TOTALE			12

che sostanzialmente riduce il periodo di chiusura estiva di quattro giorni.

Il Consiglio di Amministrazione, udita la relazione del Direttore Affari Generali, con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale ad interim, ad unanimità di voti espressi in forma palese accoglie come da documentazione istruttoria la proposta per l'anno 2022 di chiusure aziendali per complessivi n. 12 giorni avanzata dalla RSU e delega il Direttore Affari Generali dott. Alfredo Cuomo per l'esecuzione e per i conseguenti adempimenti.

9) *RATIFICA DETERMINAZIONE urgente su Ricorso proposto da Ever Pharma Italia s.r.l. nell'ambito dell'Appalto Specifico n. 6 Farmaci Unici, innovativi e di recente genericazione.*

La Presidente invita il Direttore Affari Generali a relazionare.

Il dott. Cuomo riferisce che, come da relazione, parte integrante dell'istruttoria, del Direttore SARPULIA ing. Antonio Scaramuzzi, la società EVER Pharma Italia srl ha proposto Ricorso, notificato alla Società in data 23 dicembre 2021, con istanza di sospensione cautelare, avverso l'aggiudicazione del Lotto n. 358 dell'Appalto Specifico n. 6 nell'ambito del Sistema Dinamico - SDA - "prodotti farmaceutici", avente

ad oggetto il principio attivo cabazitaxel, da aggiudicare con il criterio del minor prezzo.

La ricorrente, essendo titolare di AIC del medicinale generico a base di cabazitaxel, ha partecipato all'appalto de quo, presentando in data 1.10.2021 l'offerta per il proprio prodotto denominato Cabazitaxel EVER Pharma.

A seguito di nota interna dell'8.11.2021 del Direttore del Dipartimento Aziendale Gestione del Farmaco dell'ASL BA, capofila per i Farmaci, InnovaPuglia ha comunicato alla ricorrente, con nota del 23.11.2021, l'esclusione dal Lotto n. 358, in quanto il prodotto offerto è stato ritenuto non conforme, essendo in classe di rimborsabilità Cnn.

InnovaPuglia con Determinazione n. 186 del 9.12.2021, sulla base della Proposta di Aggiudicazione del 3.12.2021, ha affidato la fornitura del Lotto n. 358 alla Accord Healthcare Italia srl.

Secondo la ricorrente l'esclusione e la conseguente aggiudicazione della fornitura alla contro-interessata sono illegittime, poiché la classificazione in fascia Cnn deve considerarsi del tutto influente e comunque, sul piano della legittimità, non ostativo per l'aggiudicazione della fornitura del Lotto in questione.

Eccepisce, inoltre, l'applicazione dell'art. 83, comma 8, del D. Lgs. 50//2016, in quanto, a suo dire, l'Amministrazione, in sede di elaborazione della lex specialis di gara, non può inserire requisiti tecnici che, senza uno specifico ed effettivo bisogno, restringano in modo irragionevole la platea dei potenziali concorrenti.

Sulla base di quanto esposto, il Direttore SARPULIA ha chiesto di affidare l'incarico ad un legale per la difesa in giudizio della Società, facendo presente che, sul contenzioso Farmaci, la Società in passato è stata assistita, in ordine temporale, dagli avv. Testini, De Felice, Bagnoli e Paoletti.

Data l'urgenza della nomina e considerato che nel Ricorso erano richieste

misure cautelari che avrebbero determinato a breve la fissazione dell'udienza per la discussione delle istanze cautelari, in data 30 dicembre 2021 i Consiglieri, consultatisi per le vie brevi, hanno convenuto di affidare l'incarico di difesa della Società nel giudizio in oggetto all'avv. Giuseppe Cozzi, iscritto all'Albo dei Consulenti Legali della Società. Contestualmente il Ricorso è stato inoltrato all'Organismo Tecnico di Valutazione, la Direzione farmaceutica dell'ASL BA, che aveva espresso la non conformità del prodotto, al fine di ottenere le opportune valutazioni nel merito.

Il Consiglio di Amministrazione ratifica la nomina dell'avv. Giuseppe Cozzi quale difensore della Società nel presente Giudizio.

Il Direttore Affari Generali lascia la seduta.

Partecipa alla seduta per la trattazione del successivo punto all'ordine del giorno il Direttore SARPULIA ing. Antonio Scaramuzzi.

10) DETERMINAZIONI su Regolamento per la nomina, composizione e funzionamento delle Commissioni e dei Seggi di gara ai sensi del D. Lgs. 50/2016.

La Presidente invita il Direttore SARPULIA a relazionare.

L'ing. Scaramuzzi, come da propria relazione istruttoria, fa presente che il Regolamento Aziendale per le commissioni e i seggi di gara nelle procedure di appalto definisce i criteri per la nomina, composizione e funzionamento delle Commissioni giudicatrici che prestano la loro attività nelle procedure di gara aventi ad oggetto lavori, servizi e forniture.

La predisposizione del Regolamento è necessaria ai sensi dell'art. 216, comma 12, del D. Lgs. n. 50/2016 - Codice dei contratti - e s.m.i., in forza del quale "fino all'adozione della disciplina in materia di iscrizione all'Albo di cui all'art. 78 - la Commissione continua ad essere nominata dall'Organo della Stazione Appaltante competente ad effettuare la scelta del soggetto affidatario del contratto, secondo regole di competenza e

trasparenza preventivamente individuate da ciascuna stazione appaltante”. In particolare, nel Regolamento è disciplinato il funzionamento del Seggio di Gara e della Commissione Giudicatrice, nonché il ruolo del RUP, attraverso la definizione di criteri e modalità di selezione dei componenti delle Commissioni Giudicatrici, sia nelle procedure sotto e sopra soglia comunitaria, sia nelle gare aggregate.

Si regolamentano, infine, le cause di incompatibilità e di astensione dei componenti della Commissione Giudicatrice e del Segretario e si determinano i criteri per definire i compensi dei componenti delle commissioni giudicatrici e del seggio di gara.

Il Regolamento in oggetto costituisce l’aggiornamento del Regolamento aziendale approvato dal Consiglio d’Amministrazione nella seduta del 6 marzo 2015, verbale n. 82, riferito al D. Lgs. 163/2006.

Il Direttore SARPULIA precisa che in fase di elaborazione del documento è stato chiesto il supporto del consulente cui sono affidati i Servizi di Consulenza per il Potenziamento dei Servizi di e-Procurement.

I Consiglieri chiedono al Dirigente di fornire ulteriori elementi in merito ad analoghe situazioni affrontate da altre Società in house sia nazionali che in controllo della Regione Puglia.

L’ing. Scaramuzzi riferisce che il Regolamento proposto è il risultato di un notevole lavoro di verifica e confronto sia con Società in house aderenti ad ASSINTERItalia che con altre società regionali.

Il Consiglio di Amministrazione rinvia alla prossima seduta la deliberazione sul presente punto, invitando l’ing. Scaramuzzi a fornire ulteriori approfondimenti in merito ai regolamenti adottati da società analoghe ad InnovaPuglia.

Il Direttore SARPULIA lascia la seduta.

11) DETERMINAZIONI su Nuovo Avviso per Albo Ristretto Consulenti Legali.

La Presidente invita il Direttore Generale ad interim a relazionare.

L'ing. Surico riferisce che l'aggiornamento apportato all'Avviso Pubblico per la formazione della short list dei Consulenti Legali, rispetto a quello già presentato al Consiglio nella seduta del 22 settembre 2021, riguarda essenzialmente la modalità di passaggio e validità dell'attuale short list, oltre che il recepimento della normativa prevista dal D. Lgs. n. 50/2016 in merito all'affidamento dei servizi legali.

Per quanto riguarda il primo punto si prevede all'art. 1 dell'Avviso la data entro la quale rimarrà valida l'attuale short list e la decorrenza della validità della nuova lista; pertanto, è necessario prevedere un periodo transitorio per popolare la nuova short list. Di conseguenza, dalla data di decorrenza della nuova short list gli avvocati che non ripresenteranno una nuova istanza saranno esclusi.

Evidenzia, altresì, che l'attuale impostazione dell'Avviso ha il vantaggio di aggiornare l'elenco degli avvocati, i quali saranno costretti ad aggiornare la propria istanza, mentre l'aspetto negativo è quello di non avere inizialmente un nutrito numero di avvocati.

In merito al secondo punto, le modifiche apportate riguardano l'inserimento nell'Avviso del riferimento all'art. 17, comma 1, lett. c) e lett. d), del D. Lgs. n. 50/2016, per l'affidamento di servizi legali. In particolare, è prevista l'introduzione nei requisiti di ammissione del possesso delle condizioni di cui all'art. 80 della citata norma.

Infine, si è provveduto ad inserire un limite di conferimento degli incarichi, prevedendo che ogni professionista, singolo o associato, non possa essere assegnatario di più di tre incarichi nello stesso anno solare, in modo da garantire il principio della rotazione degli affidamenti.

Il Consiglio di Amministrazione, udita la relazione del Direttore Generale e con il voto consultivo favorevole del Direttore Generale

ad interim, ad unanimità di voti espressi in forma palese approva come da documentazione istruttoria, salvo alcune modifiche non sostanziali, l'Avviso Pubblico proposto per la costituzione di un Albo ristretto - short list - di Avvocati per l'affidamento di servizi legali per il periodo 2022-2024 e delega il Direttore Generale ad interim ing. Francesco Surico per l'esecuzione e per i conseguenti adempimenti, ivi inclusa la nomina del Responsabile del Procedimento.

12) INFORMATIVA su Acquisti Sottosoglia.

La Presidente invita il Direttore Generale ad interim a relazionare.

Il Direttore Generale ad interim relaziona elencando gli acquisti sottosoglia comunitaria da effettuarsi.

Direzione richiedente: Direzione Affari Generali.

1. RATIFICA. Acquisto di certificato SSL RapidSSL per il dominio: formazione.innova.puglia.it

Codice commessa: 0000.

Modalità di scelta dell'affidatario: Fornitore unico, come da richiesta della Direzione competente.

Costo effettivo a seguito di negoziazione: \$ 26,85. Il prezzo è economico e congruo in quanto trattasi di nuovo Acquisto certificato SSL per il dominio formazione.innova.puglia.it di tipo Comodo con validità di tre anni a prezzi predefiniti sul sito internet del distributore.

Soggetto affidatario: Web Security Solutions. Il fornitore è lo stesso dell'ultima fornitura analoga, poiché l'acquisto della stessa tipologia di certificato, eseguita con altri fornitori, comporterebbe oneri supplementari dovuti a intermediazione oppure a durate temporali inferiori.

Direzione richiedente: Direzione SARPULIA

2. RATIFICA. Pubblicazione per estratto su n. 4 quotidiani, di cui n. 2 a diffusione nazionale e n. 2 a diffusione locale – “Avviso Aggiudicazione Gara telematica a procedura aperta per la conclusione di un Accordo Quadro con più operatori economici ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., avente ad oggetto l'affidamento di servizi di connettività per la Community Network RUPAR Puglia, nell'ambito del Sistema Pubblico di Connettività – SPC, CIG 8637686BF8”.

Codice commessa: 11111.

Modalità di scelta dell'affidatario: mediante rotazione degli affidamenti di pubblicità legale previa richiesta di preventivo.

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 1.220,00, oltre IVA. Il prezzo è economico e congruo in quanto allineato ai prezzi previsti per la stessa tipologia di servizi di pubblicità legale.

Soggetto affidatario: Eurema S.r.l.s.(Il Fatto Quotidiano – Edizione Nazionale; Libero – Edizione Nazionale; Il Giornale Centro Sud – Edizione Locale; Corriere dello Sport Puglia e Basilicata – Edizione Locale). Il fornitore è diverso dall'ultimo affidatario di forniture analoghe.

3. Pubblicazione per estratto su 4 quotidiani, di cui 2 a diffusione nazionale e 2 a diffusione locale – “Bando di Gara telematica a procedura aperta per l'affidamento del servizio di ristorazione ai degenti e ai pazienti ricoverati presso i PP.OO. e le strutture sanitarie di tutte le Aziende Sanitarie/IRCCS/AUO della Regione Puglia (N.ro Gara 8385040)”.

Codice commessa: 11111

Modalità di scelta dell'affidatario: mediante rotazione degli affidamenti di pubblicità legale previa richiesta di preventivo.

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 750,00, oltre IVA.

Soggetto affidatario: Gruppo Editoriale EFFEMMETI S.r.l. (Gazzetta Aste e Appalti Pubblici – Edizione Nazionale; La Notizia – Edizione Nazionale; Quotidiano di Bari – Edizione Regionale; Quotidiano di Foggia – Edizione Regionale).

4. RATIFICA. Servizi di consulenza per rinnovo marchio presso Ufficio Italiano Brevetti e Marchio del Min. Sviluppo Economico.

Codice commessa: SAR2007_EL.R.

Modalità di scelta dell'affidatario: Fornitore unico, come da richiesta della Direzione competente.

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 343,00, oltre IVA. Il prezzo è economico e congruo in quanto determinato per € 143,00 da tasse e bolli ed € 200,00 per i servizi di consulenza in linea con i prezzi medi di mercato per questa tipologia di servizi.

Soggetto affidatario: ARGO Studio S.r.l. Il fornitore non è stato oggetto di precedenti affidamenti.

5. Acquisto banca dati Farmadati.

- Banca dati Gallery® Gold - 3 accessi concorrenti dal 01/01/2022 - 31/12/2022.
- Banca dati Gallery® Silver -2 accessi concorrenti dal 01/01/2022 - 31/12/2022.

Codice commessa: SAR2007-SSR.

Modalità di scelta dell'affidatario: Affidamento diretto ex art. 36 comma 2 lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 12.650,00, oltre IVA.

Soggetto affidatario: FARMADATI ITALIA S.r.l.

Direzione richiedente: Direzione IT

6. Pubblicazione per estratto su n. 4 quotidiani, di cui n. 2 a diffusione nazionale e n. 2 a diffusione locale – “Avviso Aggiudicazione Appalti Specifici nell'ambito del Sistema dinamico di acquisizione per la fornitura di fibra ottica in IRU per gli Enti e le Pubbliche Amministrazioni Locali della regione Puglia - CIG 8563909944 - 8878642728 - 8878647B47”.

Codice commessa: 11111.

Modalità di scelta dell'affidatario: mediante rotazione degli affidamenti di pubblicità legale previa richiesta di preventivo.

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 990,00, oltre IVA. Il prezzo è economico e congruo in quanto allineato ai prezzi previsti per la stessa tipologia di servizi di pubblicità legale.

Soggetto affidatario: CAIRORCS MEDIA S.p.A. - Il Corriere della Sera – Edizione Nazionale; La Gazzetta dello Sport – Edizione Nazionale; Il Corriere del Mezzogiorno – Edizione Regionale; La Gazzetta dello Sport Puglia – Edizione Regionale. Il fornitore è diverso dall'ultimo affidatario di forniture analoghe.

7. Servizi Telefonia Fissa per la Società e per i progetti eWelfare e SarPulia.

L'acquisto riguarda l'estensione dell'acquisizione in Convenzione CONSIP di servizi di telefonia fissa per le attività della Società e per alcuni Centri Servizi: quello dei servizi sociali della Regione Puglia eWelfare, progetto in chiusura al 31/12/2022, e quello del Soggetto Aggregatore SARPULIA. Tale estensione, a partire dal 23/01/2022 e fino al 2/10/2023, è resa necessaria per l'adeguamento della previsione di spesa rispetto a quella iniziale 23/01/2019.

Codice commessa: Costi Generali, Progetto eWelfare - RP1807 - e Unità SARPULIA -SAR2007_ELR.

Modalità di scelta dell'affidatario: Fornitore unico Adesione a Convenzione CONSIP "Telefonia Fissa 5".

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 9.072,00, escluso IVA, per i servizi a canone.

Soggetto affidatario: Fastweb S.p.A. Il fornitore è lo stesso dell'ultima fornitura analoga: il servizio è stato prorogato di 21 mesi, come da comunicato di CONSIP SPA pubblicato nella pagina del portale acquistinretepa dedicata alla Convenzione.

Direzione richiedente: Direzione Generale

8. Installazione nuovi pulsanti di emergenza

E' necessario ripristinare la funzionalità dei pulsanti di sgancio generali dei gruppi elettrogeni a servizio degli edifici G e H. Tali pulsanti esterni in caso di emergenza permetteranno lo spegnimento delle macchine. Il costo sarà ripartito con la società Tecnopolis PST nelle rispettive percentuali vigenti nel contratto di comodato.

Codice commessa: Spese Generali.

Modalità di scelta dell'affidatario: Il fornitore è stato scelto ai sensi dell'art.63 comma 1 D. Lgs. 50/2016. La società MGE negli anni 2020-21, a seguito di gara è stata aggiudicataria di affidamenti per i quali ha eseguito fornitura e posa in opera di due gruppi elettrogeni, di installazione di un nuovo quadro di comando - edificio G, o, nel caso dell'edificio H, di modifiche al quadro di comando esistente. Considerato che le attività richieste prevedono la connessione di cavi dal pulsante di sgancio ai quadri di comando suddetti e relativa configurazione hardware è indispensabile l'intervento del fornitore ed installatore iniziale.

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 1.800,00, oltre IVA. Il prezzo è economico e congruo in quanto sono state preventivate tre giornate lavorative per due tecnici, oltre al materiale.

Soggetto affidatario: MGE srl. Il fornitore è diverso dall'ultimo affidatario di forniture analoghe.

9. Acquisto mascherine FFP2

Codice commessa: Costi Generali.

Modalità di scelta dell'affidatario: mediante richiesta di preventivo a n. 10 operatori economici

Costo effettivo a seguito di negoziazione: € 1.499,85, oltre IVA al 5%. Il prezzo è economico e congruo in quanto derivante dal confronto competitivo tra n. 10 operatori economici del settore, definito sulla base della valutazione con il richiedente Responsabile della Sicurezza dei campioni trasmessi, nonché delle certificazioni, qualità, prezzo unitario, affidabilità, disponibilità, consegna immediata.

Soggetto affidatario: Bartolo Soluzioni s.r.l.s. Il fornitore è diverso dall'ultimo affidatario di forniture analoghe.

Il Consiglio di Amministrazione, udita la relazione del Direttore Generale, prende atto degli acquisti da effettuarsi e delega il Dirigente richiedente ciascun acquisto per l'esecuzione e per i conseguenti adempimenti.

Il Consiglio d'Amministrazione attesa l'urgenza di quanto oggetto delle odierne deliberazioni ne dispone l'immediata esecutività.

La Presidente, ultimati gli argomenti da trattare, alle ore 15:45 dichiara chiusa la seduta.

Il Segretario Verbalizzante

dott.ssa Amelia Dilonardo



La Presidente

dott.ssa Anna Rosaria Piccinni

