



REGIONE PUGLIA

Deliberazione della Giunta Regionale

N. **1181** del 09/08/2022 del Registro delle Deliberazioni

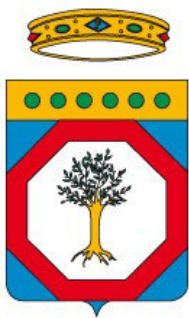
Codice CIFRA: RSR/DEL/2022/00030

OGGETTO: InnovaPuglia S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2022 - DGR n. 570/2021.

L'anno 2022 addì 09 del mese di Agosto, in Bari, nella Sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Regionale, previo regolare invito nelle persone dei Signori:

Sono presenti:		Sono assenti:	
V.Presidente	Raffaele Piemontese	Presidente	Michele Emiliano
Assessore	Sebastiano G. Leo	Assessore	Rosa Barone
Assessore	Gianfranco Lopane	Assessore	Alessandro Delli Noci
Assessore	Anna G. Maraschio		
Assessore	Anna Maurodinoia		
Assessore	Rocco Palese		
Assessore	Donato Pentassuglia		
Assessore	Giovanni F. Stea		

Assiste alla seduta: il Segretario Generale Dott.ssa Anna Lobosco



REGIONE PUGLIA

SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA

SEZIONE RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Codice CIFRA: RSR_DEL_2022_00030

OGGETTO: InnovaPuglia S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2022 - DGR n. 570/2021.

Il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale e dal Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico e dal Segretario Generale della Presidenza riferisce quanto segue.

Com'è noto la Regione Puglia detiene una partecipazione azionaria del 100% nelle Società *in house* InnovaPuglia S.p.A.

La Giunta regionale, con provvedimento n. 570 del 12 aprile 2021, ha approvato le “*Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia_ seconda revisione*” (di seguito anche *Direttive*) che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2021.

L'art. 3 delle *Direttive* prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali InnovaPuglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, la società InnovaPuglia S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle citate *Direttive*, ha trasmesso, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2022 di seguito rappresentato:

Organico	Nr. Unità	Costo del personale stimato per l'esercizio 2022	Costo del personale a regime su base annua
Forza inizio periodo 2022	203		
Assunzioni	33	735	1.470 mila
Cessazioni	(4)		
Forza fine periodo 2022	232		

Si dà atto che:

- con DGR n. 1430 del 15 settembre 2021 la Giunta Regionale ha approvato la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società per l'anno 2021, che prevedeva 25 assunzioni afferenti all'inserimento di n. 2 unità a tempo determinato e di n. 23 unità a tempo indeterminato; in particolare 19 unità erano destinate alla Divisione SARPULIA e riconducibili al previsto incremento delle attività svolte dalla Società come Soggetto Aggregatore, le restanti 6 unità (di cui 2 a tempo determinato) per il potenziamento della struttura organizzativa della Divisione CAT;
- la Società nella documentazione trasmessa ai fini istruttori ha evidenziato quanto di seguito:
 - nel corso del 2021 non ha dato seguito al programma di assunzione di cui al punto precedente, se non per n. 2 unità a tempo determinato assunte alla fine del 2021, di conseguenza le 23 unità di personale non assunto (12 sesto livello, 6 ottavo livello, 3 settimo livello e 2 settimo livello superiore) sono state inserite nella Programmazione del fabbisogno di personale per l'esercizio 2022, per un costo annuo stimato per il 2022 pari a circa euro 514 mila e pari a circa euro 1.028 mila a regime;
 - l'ulteriore fabbisogno di nr. 10 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nel 6° livello, rispetto alle nr. 23 unità, sempre a tempo indeterminato, di cui innanzi, per un costo annuo stimato per l'esercizio 2022 pari a circa euro 221 mila e pari a circa in euro 442 mila, a regime, riguarda in particolare nr. 5 unità con profilo tecnico-informatico per l'area ICT e nr. 5 unità per l'area DAG (Direzione Affari Generali).

Si dà atto altresì che la DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali InnovaPuglia S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2021, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto inoltre che, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

Tenuto conto delle risultanze della Relazione tecnica istruttoria allegata alla presente (Allegato A) a costituirne parte integrante, non si ravvisano motivi ostativi all'approvazione della "Programmazione di fabbisogno di personale 2022" della Società InnovaPuglia S.p.A., come sopra rappresentata, che dovrà in ogni caso perseguire l'obiettivo di contenimento dei costi secondo criteri di gradualità, anche negli esercizi futuri.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

**Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPuglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) stabilire che l'attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPuglia S.p.A. relativa all'esercizio 2022 dovrà essere effettuata nei termini in cui è stata approvata con la presente deliberazione e che ogni eventuale variazione, anche relativa ai presupposti a fondamento dell'odierna approvazione, dovrà essere tempestivamente comunicata al socio unico;
- 3) stabilire che la suddetta società fornisca all'Amministrazione regionale informativa in ordine allo stato di attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale relativa all'esercizio 2022, approvata con la presente deliberazione, con cadenza quadrimestrale;

- 4) stabilire che, ai fini del controllo sul rispetto delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 effettuato dall'Amministrazione regionale, gli eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile, da trasmettere contestualmente al bilancio del relativo esercizio;
- 5) notificare la presente delibera alla società InnovaPuglia S.p.A. e al Dipartimento Sviluppo Economico, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 6) pubblicare la presente, senza allegati, sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

La PO Assistente Specialista
Controlli Interni
(*Eleonora De Giorgi*)



Eleonora De
Giorgi
05.08.2022
08:22:03
GMT+00:00

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie
(*Giuseppe D. Savino*)



GIUSEPPE
DOMENICO
SAVINO
05.08.2022
08:28:25 UTC

Il Dirigente della Sezione
Raccordo al Sistema regionale
(*Nicola Lopane*)



Nicola Lopane
05.08.2022
18:14:09
GMT+01:00

Il Direttore del Dipartimento
Sviluppo Economico
(*Gianna Elisa Berlingerio*)



Gianna Elisa
Berlingerio
08.08.2022
12:15:49
GMT+01:00

Il Segretario Generale della Presidenza
(*Roberto Venneri*)



Roberto Venneri
08.08.2022 13:18:03
GMT+01:00

Il Presidente della Giunta Regionale
(*Michele Emiliano*)



MICHELE
EMILIANO
09.08.2022
10:24:44
UTC

LA GIUNTA

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta della presente deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la relazione del Presidente proponente, che qui si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPuglia S.p.A. con riferimento all'esercizio 2022, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) stabilire che l'attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società InnovaPuglia S.p.A. relativa all'esercizio 2022 dovrà essere effettuata nei termini in cui è stata approvata con la presente deliberazione e che ogni eventuale variazione, anche relativa ai presupposti a fondamento dell'odierna approvazione, dovrà essere tempestivamente comunicata al socio unico;
- 3) stabilire che la suddetta società fornisca all'Amministrazione regionale informativa in ordine allo stato di attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale relativa all'esercizio 2022, approvata con la presente deliberazione, con cadenza quadrimestrale;
- 4) stabilire che, ai fini del controllo sul rispetto delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 effettuato dall'Amministrazione regionale, gli eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile, da trasmettere contestualmente al bilancio del relativo esercizio;
- 5) notificare la presente delibera alla società InnovaPuglia S.p.A. e al Dipartimento Sviluppo Economico, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 6) pubblicare la presente, senza allegati, sul BURP.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Dalla pagina successiva segue l'Allegato A), le cui pagine sono numerate in modo consecutivo, a partire dalla pagina 1 fino all'ultima pagina del medesimo allegato.



Allegato A



Nicola Lopane
05.08.2022 18:19:19
GMT+01:00

RELAZIONE TECNICA

Oggetto: InnovaPuglia S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2022 - DGR n. 570/2021

La società InnovaPuglia S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021, ha trasmesso, con nota prot. n. 1324 del 7 marzo 2022, e successive integrazioni, l'ultima delle quali acquisita al protocollo AOO_0920001839 del 29 giugno 2022, anche al fine di tener conto dei valori del Bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 approvato dall'Assemblea dei soci, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2022 di seguito rappresentato:

Organico	Nr. Unità	Costo del personale stimato per l'esercizio 2022	Costo del personale a regime su base annua
Forza inizio periodo 2022	203		
Assunzioni	33	735	1.470 mila
Cessazioni	(4)		
Forza fine periodo 2022	232		

Verificata la coerenza del quadro dei fabbisogni di personale di cui innanzi con il budget dell'esercizio 2022, approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 3 marzo 2022, si dà atto che la Società nella documentazione trasmessa, evidenzia quanto di seguito:

1. con DGR n. 1430 del 15 settembre 2021 la Giunta Regionale ha approvato la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società per l'anno 2021, che prevedeva 25 assunzioni afferenti all'inserimento di n. 2 unità a tempo determinato e di n. 23 unità a tempo indeterminato; in particolare 19 unità erano destinate alla Divisione SARPULIA e riconducibili al previsto incremento delle attività svolte dalla Società come Soggetto Aggregatore, le restanti 6 unità (di cui 2 a tempo determinato) per il potenziamento della struttura organizzativa della Divisione CAT;
2. nel corso del 2021 la Società non ha dato seguito al programma di assunzione di cui al punto precedente, se non per n. 2 unità a tempo determinato assunte alla fine del 2021, di conseguenza le 23 unità di personale non assunto (12 sesto livello, 6 ottavo livello, 3 settimo livello e 2 settimo livello superiore) sono state inserite nella Programmazione del fabbisogno di personale per l'esercizio 2022, per un costo annuo stimato per il 2022 pari a circa euro 514 mila e pari a circa euro 1.028 mila a regime;
3. l'ulteriore fabbisogno di nr. 10 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nel 6° livello, rispetto alle nr. 23 unità, sempre a tempo indeterminato, di cui innanzi, per un costo annuo stimato per l'esercizio 2022



pari a circa euro 221 mila e pari a circa in euro 442 mila, a regime,
riguarda in particolare:

- a. nr. 5 unità con profilo tecnico-informatico per l'area ICT di cui:
 - nr. 3 per l'area Cybersecurity, che rappresenta un settore di elevata criticità in cui esiste un forte sottodimensionamento di personale in considerazione della nuova Mission assegnata alla Divisione;
 - nr. 1 per l'area Cloud per il rafforzamento della struttura in considerazione del previsto ampliamento del target dei servizi da fornire;
 - nr. 1 unità per l'area Sanità digitale, per la progettazione di nuovi servizi;
- b. nr. 5 unità per l'area DAG di cui:
 - nr. 2 risorse da dedicare al controllo di gestione e al budgeting;
 - nr. 1 risorsa da dedicare al Sistema Informativo Aziendale per coprire una funzione al momento priva di presidi con competenze amministrative;
 - nr. 2 unità da dedicare alla gestione amministrativa del personale e allo sviluppo e valorizzazione delle risorse umane, con competenze specifiche legate allo sviluppo e al mantenimento di piattaforme informatiche per la gestione del personale ed inoltre legate alla gestione dei contenziosi del personale, in supporto alla direzione.

Si rammenta che la DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali InnovaPuglia S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2021, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto inoltre che, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

A riguardo si evidenzia che, sulla base dei dati e delle integrazioni istruttorie trasmesse da InnovaPuglia S.p.A., il costo del personale stimato per il 2022 è pari a complessivi circa euro 12.714 mila; tale valore, rispetto al costo del personale risultante dal consuntivo 2021, pari a circa euro 12.104 mila euro, registra un incremento netto previsto pari a circa euro 610 mila, così dettagliato:

- incremento di euro 735 mila per effetto delle previste assunzioni;
- incremento di euro 182 mila per effetto del previsto aumento del lavoro straordinario come diretta conseguenza dell'incremento della quota di ricavi che si prevede di registrare nell'esercizio 2022;
- decremento di euro 214 mila per effetto dei minori costi del personale che si prevede di sostenere nel corso del 2022 a seguito di pensionamento/uscite di



n. 4 unità avvenute a fine esercizio 2021 e/o previste entro il primo semestre 2022;

- decremento di euro 93 mila per effetto di altre variazioni.

Quanto alle complessive spese di funzionamento previste per l'esercizio 2022, la Società stima:

- un incremento complessivo di dette spese pari a circa 22.524 mila euro rispetto ai valori del consuntivo 2021, dovuto principalmente ad un incremento dei costi per servizi e dei costi per il personale;
- una diminuzione dell'incidenza delle spese di funzionamento sul valore della produzione del 1,03%, tenuto conto dei costi esclusi dal computo previsto dalle citate Direttive.

In sintesi alla luce di quanto sopra, ai fini della verifica preventiva del rispetto degli obiettivi di cui alle Direttive ex DGR n.570/2021, per quanto di competenza della scrivente, si evidenzia quanto segue:

- con riferimento all'obiettivo: *"contenimento della spesa di personale"*, si dà atto che la spesa del personale stimata per l'esercizio 2022 registra un incremento netto di circa euro 608 mila, riconducibili essenzialmente all'effetto dei costi per le nuove assunzioni a tempo indeterminato;
- con riferimento all'obiettivo *"contenimento della percentuale di incidenza della spesa del personale sul totale della spesa di funzionamento"*, si dà atto che l'incidenza stimata per il 2022 registra un decremento del 16,2% rispetto al consuntivo 2021;
- con riferimento all'obiettivo *"contenimento delle spese di funzionamento ovvero, in subordine, contenimento della percentuale di incidenza delle spese di funzionamento sul valore della produzione"*, si dà atto che a fronte del previsto incremento delle spese di funzionamento nel 2022 per circa euro 22.524 mila, al lordo delle decurtazioni previste delle citate Direttive, rispetto ai valori del consuntivo 2021, l'incidenza delle medesime spese sul valore della produzione previsto per il 2022, registra un decremento del 1,03%.

Tenuto conto che:

- le analisi oggetto della presente istruttoria si basano su valori stimati di budget;
- per effetto delle programmate assunzioni la spesa del personale registra un tendenziale incremento;
- per le n. 23 unità di personale relative al fabbisogno di personale dell'esercizio 2020 sono state già avviate le relative procedure di selezione e l'impatto stimato del relativo costo annuo a regime è pari a circa euro 1.028 mila;
- l'ulteriore fabbisogno di nr. 10 unità di personale a tempo indeterminato, da inquadrare nel 6° livello determina un costo annuo stimato per l'esercizio 2022 pari a circa euro 221 mila e pari a circa euro 442 mila a regime;
- il costo a regime relativo all'ulteriore fabbisogno di nr. 10 unità risulterebbe compensato dalle previsioni aggiornate, da ultimo comunicate per le vie brevi dalla società, con riferimento all'uscita nell'esercizio 2022 di n. 8 unità di personale, di vario profilo, per un risparmio complessivo pari a € 557.431,00=;



non si ravvisano ragioni ostative all'approvazione della "Programmazione di fabbisogno di personale 2022" della Società InnovaPuglia S.p.A., che dovrà in ogni caso perseguire l'obiettivo di contenimento dei costi secondo criteri di gradualità, anche negli esercizi futuri.
Si ravvisa, inoltre, l'esigenza di monitorare con cadenza quadrimestrale l'evoluzione dei processi assunzionali in atto e già approvati e riferire al socio.

Bari, data apposizione firma digitale

P.O. Assistente Specialista Controlli Interni

Eleonora De Giorgi



Eleonora De Giorgi
04.08.2022
16:28:36
GMT+00:00

Il Dirigente del Servizio

Giuseppe D. Savino

Il Dirigente della Sezione

Nicola Lopane



Nicola Lopane
05.08.2022 07:39:33
GMT+01:00



GIUSEPPE
DOMENICO
SAVINO
05.08.2022
06:09:02 UTC