

Accordo sul passaggio dei dipendenti ex Finpuglia SpA dalla disciplina contrattuale vigente in Finpuglia alla disciplina contrattuale di InnovaPuglia SpA.

Il giorno 18 febbraio 2010 tra la Direzione di InnovaPuglia SpA, rappresentata da:
Pasquale Chieco – Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante
Francesco Saponaro – Direttore Generale
Luciano Schiavoni – Direttore Affari Generali

e le rappresentanze sindacali dei dipendenti provenienti dalla società Finpuglia SpA, fusa con Tecnopolis CSATA s.c.r.l. in InnovaPuglia SpA:

- per le Segreterie Confederali della Puglia:
Francesca Abbrescia – CGIL PUGLIA
Domenico Liantonio – CISL PUGLIA
Pino Salamon – UIL PUGLIA
- per le Segreterie Regionali di categoria della Puglia
Stefano Pagano – FISAC CGIL
Franco Vino – FIBA CISL
Giancarlo Cernicchiario – UILCA UIL
- per la Rappresentanza Aziendale
Nicola Lorusso – RSA UILCA UIL

premesse che

- InnovaPuglia S.p.A. è nata il 29 dicembre 2008 dalla fusione tra Finpuglia S.p.A. e Tecnopolis S.c.a r.l. con Legge regionale n. 7 del 21/05/2008 al fine di contenere i costi dell'azione amministrativa e di razionalizzare le partecipazioni societarie della Regione;
- nell'interesse pubblico generale e nell'intento di assicurare l'obiettivo della società InnovaPuglia di fungere da strumento operativo di innovazione della Regione, la mission della società è stata disegnata anche per poter pienamente utilizzare e valorizzare le professionalità del personale ex Tecnopolis ed ex Finpuglia;
- a tal fine, poiché il trattamento economico e normativo del personale della ex Finpuglia era regolamentato dal C.C.N.L. del Credito, si sottoscrive il presente accordo per armonizzare le loro spettanze con il C.C.N.L. Metalmeccanico e Integrativo Aziendale attualmente applicato in InnovaPuglia.

Tutto ciò premesso, che è parte integrante del presente accordo, tra le Parti si conviene e si stipula il seguente

Accordo

1. Ambito contrattuale di riferimento

Per i dipendenti provenienti dalla ex Finpuglia il Contratto Collettivo Nazionale di riferimento dal 1 gennaio 2009 è quello dei lavoratori del settore Metalmeccanico.

Analogamente si conferma dalla stessa data l'applicazione degli istituti normativi ed economici della contrattazione integrativa ex Tecnopolis CSATA.

2. Trattamento economico

Al dipendente già in forza all'ex Finpuglia SpA saranno applicati i seguenti istituti contrattuali:

a) Istituti relativi al trattamento economico di base, secondo il livello di inquadramento:

1. Paga base del CCNL del settore metalmeccanico
2. Integrazione aziendale alla paga base
3. Integrazione aziendale
4. Indennità di quadro (eventuale)

b) Anzianità:

Il dipendente ex Finpuglia mantiene l'anzianità maturata, in scatti e importo, alla data del 31/12/2008. L'importo è dato dalla somma delle voci "scatti di anzianità" ed "ex ristrutturazione tabellare" della retribuzione Finpuglia maturate al 31/12/2008. Al dipendente ex Finpuglia sarà inoltre riconosciuto l'ulteriore scatto di anzianità già maturato o in corso di maturazione alla scadenza naturale a far data dal 01/01/2009, al valore stabilito dal CCNL del settore metalmeccanico.

L'anzianità sarà ripartita in due voci:

b1: Anzianità rivalutabile, valorizzata al 31/12/2008 in misura pari all'importo di quattro scatti del CCNL metalmeccanico riferito al livello di inquadramento;

b2: Anzianità non rivalutabile, valorizzata in misura pari all'anzianità maturata in scatti e importo alla data del 31/12/2008 (somma delle voci "scatti di anzianità" ed "ex ristrutturazione tabellare" della retribuzione Finpuglia) meno l'importo sub b1. Detta anzianità resterà invariata nel tempo e non è soggetta a riassorbimento.

Dal 01/01/2009 si applicano le disposizioni in materia di anzianità del CCNL metalmeccanico, limitatamente alla quota sub b1 ed all'ulteriore scatto già maturato o in via di maturazione.

c) Costo del lavoro:

Si applica l'importo previsto dal CCNL Metalmeccanico (€10,33)

d) Differenza retributiva Finpuglia:

La differenza tra il totale lordo percepito dal dipendente ex Finpuglia alla data del 31/12/2008 e gli importi di cui alle precedenti voci a), b) e c) viene inglobata in una specifica voce denominata Differenza retributiva Finpuglia.

Detta differenza non è assorbibile né per effetto degli aumenti del CCNL applicato in InnovaPuglia, né per effetto di eventuali passaggi di categoria del dipendente.

3. Inquadramento definitivo (sostituisce a decorrere dal 1/01/2009 quello provvisorio)

A seguito di analitico confronto tra le declaratorie professionali del Contratto Nazionale del Credito e di quello dei Metalmeccanici, alla luce anche dei profili e dei gradi professionali istituiti con l'accordo integrativo Tecnopolis CSATA del 14 luglio 1989, del confronto tra le retribuzioni base vigenti in Finpuglia e quelle di Innova Puglia e degli altri elementi allo scopo disponibili, si conviene sull'applicazione delle seguenti corrispondenze tra i livelli di inquadramento professionale previste dai due contratti:

CCNL Credito	CCNL Metalmeccanico/ Integrativo aziendale InnovaPuglia
Quadro di 4° livello	8^ livello quadro A
Quadro di 1° livello	7^ livello super quadro B
3^ Area 3° livello	7° livello
3^ Area 1° livello	6° livello
2^ Area 3° livello	5° livello

e, di conseguenza, sul seguente inquadramento definitivo del personale ex Finpuglia:

Dipendente	Inquadramento
Alessandra De Luca	Ottavo livello - Quadro A
Nicola Lorusso	Settimo livello super - Quadro B
Francesco Radicci	Settimo livello super - Quadro B
Gianfranco Cro	Settimo livello
Luciano Dentico	Settimo livello
Antonio Montanaro	Sesto livello
Francesco De Pace	Quinto livello

4. Competenze maturate nel 2008

Sono riconosciute le 3 giornate ex festività soppresse e non godute alla data del 31/12/2008 e liquidate secondo le modalità previste dall'art. 50 del CCNL del Credito.

5. Periodo transitorio dal 01/01/2009 alla data di trasferimento alla sede di Valenzano

E' riconosciuto per la mancata fruizione del servizio mensa aziendale nel periodo in oggetto un rimborso spese a forfait pari al costo del ticket Finpuglia di €13,5 lordi per le giornate di effettiva presenza nel periodo transitorio.

6. Recupero del ritardato versamento del TFR 2008 al fondo assicurativo

Il TFR 2008 dei dipendenti ex Finpuglia è stato versato solo in novembre alla società assicuratrice. InnovaPuglia farà valutare il mancato rendimento e provvederà a riversarlo sul fondo. In caso di eventuale impedimento da parte della Compagnia le somme saranno riconosciute ai singoli dipendenti.

7. Recupero delle differenze rivenienti dall'aumento di paga base non corrisposte

Verranno corrisposte le somme rivenienti dalle differenze fra i valori della paga base alla data dello 01/01/2009 e i valori della paga base alla data del 29/12/2008, data in cui Finpuglia e Tecnopolis sono state fuse in InnovaPuglia, calcolate sulla base degli importi a quelle date del CCNL adottato dalla Società.

8. Ferie e permessi maturati e non goduti alla data del 31/12/2008

Le ferie e i permessi maturati e non goduti alla data del 31/12/2008 sono riportati a nuovo.

9. Altri istituti contrattuali

Altri istituti contrattuali e benefici ex CCNL del Credito o integrativo Finpuglia si considerano cessati alla data del 31/12/2008.

InnovaPuglia, 19. febbraio 2010

Per InnovaPuglia S.p.A.

Pasquale Chieco
Presidente e Legale Rappresentante

Francesco Saponaro
Direttore Generale

Luciano Schiavoni
Direttore Affari Generali

Per le OO.SS.

Francesca Abbrescia
Segreteria Confederale CGIL PUGLIA

Domenico Liantonio
Segreteria Confederale CISL PUGLIA

Pino Salamon
Segreteria Confederale UIL PUGLIA

Stefano Pagano
Segreteria Regionale FISAC CGIL

Franco Vito,
Segreteria Regionale FIBA CISL

Giancarlo Cernicchiaro
Segreteria Regionale UILCA UIL

Nicola Lorusso
RSA UILCA UIL